

1 - MISSION

Assurer l'entretien de l'ensemble des équipements et installations (bâtiments, postes de transformation, ...) pour permettre une exploitation optimale.

2 - ORGANIGRAMME

Voir Livret d'Accueil

3 - CONTEXTE ORGANISATIONNEL

- Poste saisonnier
- Basé sur les 2 sites du Dévoluy – Mobilité intersites
- Organisation pour permettre une continuité du service

4 - PASSERELLES

- Technicien de maintenance des remontées mécaniques

5 - ACTIVITES PRINCIPALES

5.1 Technique

- Effectuer l'entretien des appareils conformément aux notices des constructeurs et aux exigences réglementaires
- Participer et/ou réaliser les inspections annuelles
- Utiliser les EPI et respecter les consignes de sécurité.
- Intégrer les consignes environnementales dans les activités de maintenance

5.2 Communication

- Rendre compte à sa hiérarchie de tout dysfonctionnement sur son domaine, tant au niveau technique qu'organisationnel et social
- Faciliter les relations avec l'équipe de travail et avec les autres métiers de l'entreprise

5.3 Accueil

- Être à tout moment disponible et à l'écoute des clients
- Être attentif et en anticipation des difficultés rencontrées par le client et dans ce cas lui prodiguer les conseils nécessaires, le cas échéant l'aider
- Renseigner et conseiller efficacement la clientèle
- Faire de la prévention
- Régler, calmer les petits conflits entre clients

6 - FORMATION / EXPERIENCE

- Formation : CAP Maintenance Industrielle ou expérience équivalente



D É V O L U Y . S K I

7 - COMPETENCES

7.1 Techniques

- Connaissances techniques fortes des appareils en électricité, électrotechnique, mécanique
- Connaissances du milieu montagnard, du domaine skiable.
- Pratique du ski, habilitation motoneige
- Aptitude au travail en hauteur (interventions sur pylônes, ...)

7.2 Humaines / Relationnelles

- Bon relationnel interne / externe
- Être à l'écoute
- Rigueur, organisation, ordre
- Aptitude à résoudre des problèmes, proposer des améliorations et les formaliser
- Avoir un conscience professionnelle marquée, aimer le travail bien fait

7.3 Compétences communes / transversales

- Relation Client / Sécurité / Degré d'adhésion au projet de l'équipe et de l'entreprise
- Technique (liées au métier) / Réactivité – Adaptabilité / Travail en équipe
- Connaissance des normes de travail

8 - NIVEAU DE REMUNERATION

Voir grilles internes et accords en vigueur

Créé/Modifié le

01/06/2020

Rédacteur

Didier MANCHON

Approbateur

Didier MANCHON

Processus

Ressources Humaines